

РЕШЕНИЕ № 1

Палата представительных органов городских округов
и муниципальных районов
Ассоциации «Совет муниципальных образований
Ростовской области»

3 ноября 2023 г.

Тацинский район

О проблемах кадрового обеспечения
системы здравоохранения Ростовской
области на примере Тацинского
района

Заслушав и обсудив информацию председателя Собрания депутатов - главы Скосырского сельского поселения Гривенной И.К. «О проблемах кадрового обеспечения системы здравоохранения Ростовской области на примере Тацинского района», Палата представительных органов городских округов и муниципальных районов Ассоциации «Совет муниципальных образований Ростовской области» отмечает, вопросы работы с кадрами укомплектованность медицинских учреждений квалифицированными работниками играют важную роль в деятельности органов здравоохранения.

В настоящее время перед кадровыми службами организаций сферы здравоохранения стоят такие задачи как:

- планирование потребности в персонале определенных специальностей и их подготовка;
- подбор медработников и мотивация персонала к эффективной работе;
- оценка качества работы и ряд других.

В Тацинском районе в кадровом обеспечении сферы здравоохранения сегодня имеют место следующие проблемы:

- высокий удельный вес медицинских кадров пенсионного возраста и низкая доля молодых специалистов;
- большая текучесть кадров молодых специалистов;
- острый дефицит врачей и среднего медицинского персонала в сельской местности.

Так укомплектованность медицинским персоналом ГБУ РО «ЦРБ» в Тацинском районе в 2023 году врачами - 53%, средним медицинским персоналом - 59%, младшим медицинским персоналом - 78%.

С целью привлечения медицинских специалистов было принято

постановление администрации Тацинского района от 30.05.2023г. № 464 «Об утверждении Положения о порядке назначения выплат в целях привлечения врачей-специалистов в государственные медицинские организации, подведомственные министерству здравоохранения Ростовской области и расположенные на территории Тацинского района».

В ГБУ РО «ЦРБ» в Тацинском районе используется дистанционные образовательные технологии.

Важными условиями для выполнения федерального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» является взаимодействие всех органов системы здравоохранения, для чего необходимо объединить усилия Минздрава России, региональных органов власти и органов управления здравоохранением субъектов Российской Федерации.

Требуется увеличить оплату труда медицинских работников, что повысит их мотивацию к осуществлению профессиональной деятельности в области здравоохранения. При этом повышение заработной платы должно зависеть от достигаемых сотрудниками качественных и количественных показателей.

Также необходимо увеличить количество подготавливаемых молодых специалистов для работы в медицинских учреждениях с помощью целенаправленного развития соответствующих образовательных учреждений, повышать статус и престиж работы медицинских специалистов путем создания социальных гарантий, профессиональной подготовки и освоения высокотехнологического оборудования и новых методов лечения и диагностики.

Принимая во внимание важность решения проблемы кадрового обеспечения системы здравоохранения Ростовской области и ее сложность, а также аналогичные ситуации во многих других муниципалитетах, требуется содействие министерства общего и профессионального образования Ростовской области и министерства здравоохранения Ростовской области.

Исходя из вышеизложенного Палата представительных органов городских округов и муниципальных районов Ассоциации «Совет муниципальных образований Ростовской области» решила:

1. Принять к сведению информацию председателя Собрания депутатов - главы Скосырского сельского поселения Гривенной И.К. и предложения министерства здравоохранения Ростовской области по решению проблемы дефицита квалифицированных медицинских кадров.

2. Рекомендовать представительным органам городских округов и муниципальных районов Ростовской области совместно с местными администрациями:

- активизировать проведение мероприятий, направленных на популяризацию медицинских профессий среди учащихся школ;

- организовать работу по открытию медицинских классов и увеличению численности школьников в уже организованных с участием в их подготовке образовательных организаций, реализующих программы в области образования «Здравоохранение и медицинские науки»;

- совместно с руководителями медицинских организаций активизировать работу по подготовке медицинских специалистов в рамках целевого набора;

- увеличить количество выпускников вузов, направленных на обучение по программам ординатуры;

- принять меры по эффективному взаимодействию с образовательными организациями в сфере здравоохранения по вопросам целевого обучения студентов и ординаторов, повышению контроля за их трудоустройством в организации - заказчики целевого обучения;

- активизировать работу по развитию наставничества молодых специалистов, предусмотрев меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников в виде ежемесячных денежных выплат наставникам;

- принять дополнительные меры по привлечению медицинских специалистов в рамках программы «Земский доктор»/ «Земский фельдшер»;

- предусмотреть средства муниципального бюджета для обеспечения жильем молодых специалистов и врачей дефицитных специальностей или оплату расходов за пользования жилым помещением по договору найма жилого помещения;

- принять дополнительные меры социальной поддержки медицинских работников в виде предоставления служебного жилья врачам амбулаторно-поликлинического звена с последующей его приватизацией, а также социальной выплаты на приобретение жилого помещения, предусмотрев такие меры в первую очередь для врачей, участников программы «Земский доктор»;

- разработать порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки в виде предоставления ежемесячных доплат к заработной плате молодым специалистам, врачам и средним медицинским работникам дефицитных специальностей;

- для повышения престижности профессии медицинского работника рассмотреть возможность проведения конкурсов профессионального мастерства среди врачей и среднего медицинского персонала с премированием победителей к Дню медицинского работника из средств муниципальных бюджетов.

3. Просить министерство здравоохранения Ростовской области и министерство общего и профессионального образования Ростовской области:

- рассмотреть вопрос нехватки квалифицированных медицинских кадров в учреждениях здравоохранения муниципалитетов Ростовской области и

принять соответствующие меры;

- рассмотреть возможность разработки областной программы обеспечения жильем молодых специалистов и врачей дефицитных специальностей или оплаты расходов за пользование жилым помещением по договору найма жилого помещения с финансированием или софинансированием из бюджета Ростовской области;

- проработать вопрос о возможности увеличения набора в медицинские ВУЗы на условиях целевых договоров и подготовке предложений о распространении системы целевых договоров на учреждения СПО медицинского профиля с целью дальнейшей подготовки законодательной инициативы по принятию соответствующего проекта федерального закона.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на председателя Палаты представительных органов городских округов и муниципальных районов Ассоциации «Совет муниципальных образований Ростовской области», председателя Городской Думы – главу города Таганрога Титаренко Инну Николаевну.

Председатель Палаты представительных
органов городских округов и
муниципальных районов Ассоциации
«Совет муниципальных образований
Ростовской области». председатель
Городской Думы – глава города Таганрога



И.Н. Титаренко