



Общество с ограниченной ответственностью

Центр аудита и охраны труда «Лидер»

(ООО ЦАОТ «Лидер»)

ул. Ватутина, д. 2, литер А, офис № 2,

г. Пенза, 440034

e-mail Info@caotlider.ru

ОКПО 02981195, ОГРН 1165835061204

ИНН 5837066091 КПП 583701001

25 ноября 2024 г. № 72/ЛД58/2024

Председателю Ассоциации

«Совет муниципальных образований Ростовской

области» - Главе города Ростова-на-Дону

Неярохиной Зинаиде Васильевне

Уважаемая Зинаида Васильевна!

В рамках полного импортозамещения, а также достижения технологического и кадрового суверенитетов России, в ходе глобальной реформы Трудового законодательства РФ и вступления в силу ряда Федеральных законов и Постановлений меняются требования не только к содержанию документов и проведению мероприятий в рамках социально-трудовых отношений.

В первую очередь меняется отношение государства к вопросам соблюдения трудового законодательства РФ. Основа технологического и кадрового суверенитетов – безопасные рабочие места и высококвалифицированные кадры.

В условиях новых экономических, политических и технологических реалий, с учетом динамики изменения процессов, связанных с кадровым дефицитом, безусловно необходимо запустить процессы реформирования системы социально-трудовых отношений, реального внедрения системы **бережного и бережливого производства**, актуализации действующего законодательства.

При этом надзор становится полностью прозрачным и электронным, а начиная с 1 января 2025 года, произойдет отмена действующего моратория на проверки.

Информируем Вас, что в ходе практического взаимодействия с работодателями, экспертами нашей организации, в том числе и вверенного Вам региона, выявляется существенно низкий уровень соблюдения трудового законодательства: наличие нарушений, потенциально носящих угрозу жизни и здоровью работников, что в свою очередь делает невозможным достижение цели – полный кадровый суверенитет страны.

Сегодня большое значение в системе взаимодействия работника, работодателя и государства, как следствие экономической стабильности общества, имеет деятельность федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Особое место в политике Государство сегодня занимает реформа социально-трудовых отношений: вносятся изменения в федеральное законодательство, подписываются соответствующие Постановления.

Более того, ключевые изменения трудового законодательства, а также принципы современной политики России, заложены в ряде Национальных проектов, утвержденных Президентом РФ и в федеральном проекте ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ» «Выбирай свое», а именно в одном из ключевых блоков – Комиссия «Живи и работай в России»

Начиная с 2020 года представители Центра аудита и охраны труда «Лидер», полностью разделяя политику Государства, направленную на снижение производственного травматизма, актуализацию требований трудового законодательства, в условиях современной общемировой политики, реализуют проект по повышению грамотности в вопросах трудового законодательства - **«Добросовестный работодатель».**

В рамках федерального проекта "Выбирай своё", осуществляемого Всероссийской политической партией "ЕДИНАЯ РОССИЯ", проект «Добросовестный работодатель», реализуемый Обществом с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда "Лидер" (далее – ООО ЦАОТ "Лидер") получил высокую оценку.

Основная миссия, нашей, организации в рамках флагманского проекта – внедрение принципов «бережного» производства, обеспечение помощи работодателям, включая коммерческие и бюджетные

организации, оказание грамотной комплексной подготовки документации по кадровому делопроизводству и охране труда, проведение специализированного обучения специалистов, а также снижение уровня производственного травматизма путём внедрения необходимых мер безопасности.

Охрана жизни и здоровья работников сегодня - основа кадрового суверенитета России.

На сегодняшний день, ООО ЦАОТ "Лидер" реализует данный проект с более чем 15 000 работодателями, эффективно внедряя его на всей территории Российской Федерации. Данный проект направлен на повышение правовой грамотности, а также получения практических навыков применения нового трудового законодательства у руководителей (представителей) органов исполнительной власти, администраций муниципальных образований, руководителей и специалистов подведомственных учреждений, представителей бизнеса.

Актуальность реализации проекта, обусловлена необходимостью повышения правовой грамотности, в части требований трудового законодательства, представителей органов исполнительной власти и работодателей региона.

Экспертами и спикерами проекта, являются представители РОСТРУДа, Минтруда РФ, Национального совета по профессиональным квалификациям, ведущие практики Общественного движения «ЩИТ РАБОТОДАТЕЛЯ», компаний-флагманов в разработке программных решений и сервисов для управления цифровыми процессами и электронными документами.

Для достижения национальных целей развития нашей страны, определенных в Указе Президента Российской Федерации от **07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»**, а также выполнения ключевых показателей деятельности высших должностных лиц, согласно Постановления Правительства РФ от 3 апреля 2021 г. **№ 542 «Об утверждении методик расчета показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»**, а также на основании обращений работодателей, просим Вас:

1. Поддержать реализацию в регионе online форума: «2024-2030: Новый формат взаимодействия Государство-Работодатель-Работник. Цифровизация трудовых отношений. Отмена моратория» (Приложение 1), который состоится **16-17 декабря 2024 года**;

2. Оказать содействие в информировании и приглашении руководителей (представителей) органов исполнительной власти, министерств, администраций муниципальных образований, руководителей и специалистов подведомственных учреждений, представителей бизнес-сообществ, на данную сессию путем направления **письма, программы и заявки на участие**;

3. Сообщить о принятом решении по взаимодействию и намерению реализации на территории региона 16-17 декабря 2024 года с 8:30 до 13:00 (мск) online форума: **«2024-2030: Новый формат взаимодействия Государство-Работодатель-Работник. Цифровизация трудовых отношений. Отмена моратория»**, на электронную почту: zhukovskii@caotlider.ru не позднее 15 декабря 2024 г.

Для участия в 2-х дневном online форуме, участникам необходимо до **16-00 часов 15 декабря 2024 г.** заполнить заявку (форма прилагается) и направить на электронный адрес, указанный в заявке.

Данный online форум, для представителей Правительства, Министерств, Управлений, Департаментов, Комитетов и Администраций региона, будет проходить в **рамках социального партнерства, на безвозмездной основе**, до 3х специалистов от органа, при условии **реального взаимодействия и оказании помощи** в оповещении учреждений и организаций.

Приложение №1: Программа online форума: «2024-2030: Новый формат взаимодействия Государство-Работодатель-Работник. Цифровизация трудовых отношений. Отмена моратория»

Приложение №2: Форма заявки участников.

С уважением,
Генеральный директор ООО ЦАОТ «ЛИДЕР»,
Президент ООД «ЩИТ РАБОТОДАТЕЛЯ»
Эксперт по трудовому законодательству



М. Е. Жуковский

Информация о проекте «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства» для руководителей (представителей) органов исполнительной власти, администраций муниципальных образований, руководителей и специалистов подведомственных учреждений, представителей бизнеса региона



СОВМЕСТНО С



ЛИДЕР
ЦЕНТР АУДИТА И ОХРАНЫ ТРУДА

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:

**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

ВСЕРОССИЙСКАЯ
ПОЛИТИЧЕСКАЯ
ПАРТИЯ



Федеральный проект
«Выбирай своё»

Проводит итоговый практический online форум:

«2024-2030: Новый формат взаимодействия Государство-Работодатель-Работник. Цифровизация трудовых отношений. Отмена моратория»

(2 дня/16 часов/Цифровое удостоверение о повышении квалификации/Протокол по охране труда (п.91 Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464) с регистрацией в реестре обученных лиц на портале Минтруда РФ

В рамках полного импортозамещения, технологического и кадрового суверенитетов России, в ходе глобальной реформы Трудового законодательства РФ, а также вступления в силу ряда Федеральных законов и Постановлений, меняются требования не только к содержанию документов и проведению мероприятий в рамках социально-трудовых отношений.

В первую очередь меняется отношение государства к вопросам соблюдения трудового законодательства РФ. Основа технологического и кадрового суверенитетов – безопасные рабочие места и высококвалифицированные кадры.

При этом надзор становится полностью прозрачным и электронным, а начиная с **1 января 2025 года**, произойдет отмена действующего моратория на проверки и вводится реестр **«Недобросовестных работодателей»**.

Спикеры Online форума:

Морозов Сергей Иванович – Первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ VIII созыва по региональной политике и местному самоуправлению, Заместитель руководителя фракции

Исп. Балалаева Яна Сергеевна 8 960 325 59 65 balalaeva@caotlider.ru /Родионова Елена Юрьевна 8 963 102 05 21 rodionova@caotlider.ru

РОСТРУД

– спикер на согласовании

Жуковский Максим Евгеньевич – Генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер», Председатель Комитета по Трудовому законодательству ТПП и Республики Татарстан, эксперт по Трудовому Законодательству, Эксперт Общественного Совета федерального проекта ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ» «Выбирай свое»

Жуковская Ирина Николаевна – Помощник депутата ГД РФ Морозова Сергея Ивановича, Координатор Комиссии «Живи и работай в России» федерального проекта ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ» «Выбирай свое»
Эксперт рабочей группы по разработке Национального проекта «Кадры»
Руководитель Представительства ООО ЦАОТ «Лидер» город Москва
Член Комитета ТПП РФ по поддержке и развитию МСП
Член Комитета ТПП РФ по образованию и социальной политике
Руководитель Комитета МАП по труду и социальной политике
Судья дополнительного состава Первого Арбитражного Третейского суда РФ
Аккредитованный эксперт в области Трудового Законодательства
Дипломированный специалист по внедрению профессиональных стандартов
Участник эксперимента Минтруда РФ по электронному документообороту, связанному с работой

Решетникова Елена Валерьевна – Руководитель отдела аудита Общества с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер», эксперт по Трудовому Законодательству, эксперт дистанционной (удаленной работе), специалист по нормированию труда.

Княжева Ирина Геннадьевна - Руководитель отдела по пожарной безопасности ООО ЦАОТ«Лидер», аудитор по охране труда, ведущий эксперт по организации обучения в области охраны труда.

День 1 (16.12.2024)

- Спикер: **Морозов Сергей Иванович** – «Современная политика государства, направленная на достижение кадрового суверенитета России. Глобальные изменения. Новые походы. Кадровый стандарт»
- Спикер: **Жуковский Максим Евгеньевич** – Поручения Президента РФ на 2024-2030 гг., к чему готовится Работодателю!»

**Служба кадров 2024-2025гг. Блоки обязательных документов.
Цифровизация трудовых отношений**

- Спикер: **Жуковская Ирина Николаевна** – «Цифровизация трудовых отношений 2024-2025. Электронное кадровое делопроизводство. Дистанционный надзор»

Требования Федерального закона от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»:

- ✓ 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений
- ✓ 22.2. Порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот
- ✓ 22.3. Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота

Электронная отчетность

- ✓ Постановление Правления ПФ РФ от 31.10.2022 N 246п "Об определении форматов сведений для единой формы "Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)"
- ✓ Постановление Правления Пенсионного фонда России от 25 декабря 2019 г. № 730п «Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений»
- ✓ Постановление Правления ПФ РФ от 27.10.2020 N 769п «О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № 730п»
- ✓ Алгоритм составления классификатора кодов ОКЗ для конкретных должностей
- ✓ Правила определения значений цифр кода
- ✓ Взаимодействие с ПФР. Санкции. Требования
- ✓ Приказ Минтруда РФ от 16.01.2023 г. №786 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 января 2022 г. №24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»»

- Спикер: **Решетникова Елена Валерьевна** – «Кадровая служба 2025 – практика оформления документов. Миграционное законодательство»

Законодательные требования к формированию службы кадров 2024-2025 г.

- ✓ Новые правила, касающиеся процедуры трудоустройства и увольнения:
 - Правила приема на работу
 - Права работников при увольнении
- ✓ Оплата труда:
 - Системы оплаты труда
 - Новый подход к оплате сверхурочно отработанного времени и начислению премиальных выплат
- ✓ Трудоустройство лиц с ограниченными возможностями
- ✓ Организация дистанционной работы: требования Федерального закона от 08.12.2020 № 407-ФЗ
- ✓ Воинский учет 2024. Новые требования к ведению и ответственность Работодателя
- ✓ Новые требования к формированию отчетности
- ✓ Усиление ответственности работодателей за нарушения трудового законодательства

Новые требования миграционного законодательства РФ 2024-2025 г. (Практика):

- ✓ Приказ МВД России от 22 ноября 2023 г. N 887 "О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России по вопросам осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности на территории Российской Федерации"

- ✓ **Федеральный закон от 27 ноября 2023 г. № 539-ФЗ “О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации”**
внес поправки в Налоговый кодекс. С 1 июля 2024 года на 20% увеличатся размеры госпошлин, связанных с работой иностранцев.
- ✓ **Проект № 614967-8 в третьем чтении ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

Формирование кадрового делопроизводства в организации/учреждении, с учетом требований законодательства РФ 2024г. (Практика):

- ☐ **Обязательные ЛНА.** Требования к содержанию
- ☐ **Требования к содержанию Трудового договора:** ответственность за нарушение
- ☐ **Организация режима труда и отдыха работников в 2024г:**
 - Виды режимов работы
 - Работа в предпраздничные и праздничные дни
 - Расширение прав работников на отпуск
- ☐ **Основные ошибки работодателя** и кадровой службы. Исключение ошибок на примере отдельных документов при переходе на ЭДО-Р.

Дата проведения: 16 декабря 2024 года

Время проведения (МСК): начало регистрации – 8.30 мск

Начало вебинара – 09.00 мск

Окончание вебинара – 13:00 мск

Место проведения: сервис для видео и веб-конференций (Контур.Толк/YouTube)

День 2 (17.12.2024)

- **Спикер: РОСТРУД** – «Бесконтактные проверки контрольно-надзорных органов - новый формат взаимодействия с Работодателем»
- **Спикер: Жуковский Максим Евгеньевич** – «Как не попасть в реестр «Недобросовестных работодателей!»»

Служба охраны труда 2025. Новый подход к внедрению системы управления охраной труда. Цифровизация трудовых отношений

- **Спикер: Княжева Ирина Геннадьевна** – «Служба охраны труда 2025 – основные изменения»

Законодательные требования к формированию службы охраны труда 2024-2025.

- ✓ Какие нормативно-правовые акты вступают в силу в 2025 году;
- ✓ Практические аспекты, как внедрить новые требования НПА;

- **Спикер: Жуковский Максим Евгеньевич** – «Новый подход к разработке и внедрению СУОТ»

Формирование системы управления охраной труда в организации/учреждении, с учетом требований законодательства РФ 2022-2025г. (Практика):

- ✓ Структура взаимодействия внутри предприятия
- ✓ Распределение зон ответственности

✓ Требования Приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776 Новое типовое Положение о Системе управления охраной труда (СУОТ):

✓ Политика работодателя в области охраны труда;

✓ Цели работодателя в области охраны труда;

✓ Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);

✓ Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее - процедуры), включая:

Расчет профрисков Проведение медосмотров СОУТ

Планирование мероприятий по реализации процедур;

Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;

✓ Планирование улучшений функционирования СУОТ;

✓ Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;

✓ Управление документами СУОТ.

➤ Спикер: **Княжева Ирина Геннадьевна** – «Новый порядок обучения - основные изменения»

Требование Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

✓ Виды инструктажей по охране труда.

✓ Классификация типов обучения по охране труда и их особенности

✓ Организация проверки знания требований охраны труда

✓ Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях

✓ Федеральный реестр обученных

➤ Спикер: **Жуковский Максим Евгеньевич** – «Новый подход к контрольно-надзорной деятельности»

«Цифровая трансформация охраны труда без штрафов и рисков»

Новые требования контрольно-надзорных органов:

✓ **Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»**

✓ **Федеральный закон от 26.03.2022 № 70-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях"**

✓ Проект нового КоАП в части санкций за несоблюдение трудового законодательства

✓ Виды, структуры, регламент проведения проверок.

✓ Штрафные санкции

✓ **Последствия и санкции, применяемые к работодателю. Виды ответственности работодателя. Должностные лица, к которым могут быть применены санкции. Виды и размеры штрафов. Обоснование и процедура обжалования санкций.**

Дата проведения: 17 декабря 2024 года

Время проведения (МСК): начало регистрации – 8.30 мск

Начало вебинара – 09.00 мск

Окончание вебинара – 13:00 мск

Место проведения: сервис для видео и веб-конференций (Контур.Толк/YouTube)

По итогам online форума, каждый участник получает:

1. Цифровое удостоверение о повышении квалификации.

2. Протокол по охране труда (п.91 Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464) с регистрацией в реестре обученных лиц на портале Минтруда РФ.

3. Видеозапись 2х дней обучения.

4. Пошаговый алгоритм действий по переходу службы кадров и охраны труда на новые требования 2025 года.
5. Раздаточный материал в электронном виде.
6. Консультационную поддержку в течение месяца.

Стоимость участия:

ТАРИФ 1 (оплата до 01.12.2024):

(повышение квалификации 16 академических часов):

Государственное/Бюджетное учреждение - 5000 рублей (за 3х участников)– **за 2 дня;**

*За каждого последующего участника - 2000 рублей (за участника) – **за 2 дня;***

Юридическое лицо (до 3х участников) - 7500 рублей– **за 2 дня;**

*За каждого последующего участника - 2500 рублей (за участника) – **за 2 дня;***

Физическое лицо - 2000 рублей (за участника) – **за 2 дня**

ТАРИФ 2 (оплата после 01.12.2024):

(повышение квалификации 16 академических часов):

Государственное/Бюджетное учреждение - 6000 рублей (за 3х участников)– **за 2 дня;**

*За каждого последующего участника - 2500 рублей (за участника) – **за 2 дня;***

Юридическое лицо (до 3х участников) - 8500 рублей– **за 2 дня;**

*За каждого последующего участника - 3000 рублей (за участника) – **за 2 дня;***

Физическое лицо - 2000 рублей (за участника) – **за 2 дня**

**- Заявки (форма прилагается) принимаются
до 16-00 15.12.2024 на электронные почты ответственных исполнителей:**

Ответственные исполнители:

Родионова Елена Юрьевна

rodionova@caotlider.ru

8 963 102 05 21

Балалаева Яна Сергеевна

balalaeva@caotlider.ru

8 960 325 59 65

Жуковский Максим Евгеньевич

zhukovskii@caotlider.ru

8 967 706 17 73

Заявка на участие в online форуме
(юр. лицо):

16-17 декабря 2024 г.

**«2024-2030: Новый формат взаимодействия Государство-Работодатель-
Работник. Цифровизация трудовых отношений. Отмена моратория»
08:30 – 13:00 мск**

Полное название организации	
Сокращенное название организации	
ОГРН	
ИНН/КПП	
Расчетный счет	
Наименование банка	
Корреспондентский счет	
БИК	
Юридический адрес	
Почтовый адрес	
Контактный телефон	
Электронная почта	
ФИО (полностью) и должность руководителя	
Действует на основании	
Данные участников: ФИО (полностью), дата рождения, номер СНИЛСа , должность, контактный телефон и электронная почта участников	
Указать тариф на участие: <u>ТАРИФ 1 (оплата до 01.12.2024):</u> (повышение квалификации 16 академических часов): Государственное/Бюджетное учреждение – 5000 рублей (за 3х участников)– за 2 дня; <i>За каждого последующего участника - 2000 рублей (за участника) – за 2 дня;</i> Юридическое лицо (до 3х участников) - 7500	

рублей– за 2 дня; <i>За каждого последующего участника – 2500 рублей– за 2 дня;</i> <u>ТАРИФ 2 (оплата после 01.12.2024):</u> (повышение квалификации 16 академических часов): Государственное/Бюджетное учреждение - 6000 рублей (за 3х участников)– за 2 дня; <i>За каждого последующего участника - 2500 рублей (за участника) – за 2 дня;</i> Юридическое лицо (до 3х участников) - 8500 рублей– за 2 дня; <i>За каждого последующего участника - 3000рублей (за участника) – за 2 дня</i>	
Способ обмена документами (договор,счет, акт): 1. Электронный документооборот (в СБИС, Диадок – идентиф. номер); 2. Почтой РФ.	

Заявка заполняется **в печатном виде и в формате Microsoft Word** отправляется на электронные почты: balalaeva@caotlider.ru и rodionova@caotlider.ru.

Ответственные исполнители:

Родионова Елена Юрьевна
8 963 102 05 21 rodionova@caotlider.ru

Балалаева Яна Сергеевна
8 960 325 59 65 balalaeva@caotlider.ru

Заявка на участие в online курс
(физ. лицо):

16-17 декабря 2024 г.

«2024-2030: Новый формат взаимодействия Государство-Работодатель-
Работник. Цифровизация трудовых отношений. Отмена моратория»
08:30 – 13:00 мск

ФИО (полностью)	
Паспортные данные (серия/номер/когда и кем выдан)	
Дата рождения	
Номер СНИЛСа	
Фактический адрес проживания (для отправки документов)	
Контактный телефон	
Электронная почта	
Должность	
Полное (сокращенное) название организации	
ОГРН	
ИНН/КПП	
Юридический/почтовый адрес организации	
ФИО (полностью) и должность Руководителя, действует на основании	
Способ оплаты (на карту без договора /безналичный расчет на счет организации с заключение договора)	
Указать тариф на участие: ТАРИФ 1 (оплата до 01.12.2024): (повышение квалификации 16 академических часов): Физическое лицо - 2000 рублей (за участника) – за 2 дня	

Заявка заполняется в печатном виде и в формате **Microsoft Word** отправляется на электронные почты: balalaeva@caotlider.ru и rodionova@caotlider.ru.

Ответственные исполнители:

Балалаева Яна Сергеевна
8 960 325 59 65 balalaeva@caotlider.ru

Родионова Елена Юрьевна
8 963 102 05 21 rodionova@caotlider.ru